

Ledningshandbok kapitel: 4. Medlemsdokument	Dokument: 404c. Ramavtal certifieringsefterlevnad inom kommunal verksamhet
Framtagen av: Martin Persson	Godkänd av:
	Version / releasedatum: 2017-01-09

Ramavtal certifieringsefterlevnad inom kommunal verksamhet (Oftast arbeten av mindre omfattning)

1. Parter

Beställare: Skogligt certifierad avdelning/enhet inom kommunen

Avdelning / enhet		Kontaktperson	
Adress			Telefon
Postnummer		Ort	

Utförare: Utförande avdelning / enhet inom samma kommun

Avdelning / enhet		Ansvarig person	
Kontaktperson/ Arbetsledare		Telefon till kontaktperson	
Eventuellt skyddsombud	Finns ej ☐	Eventuellt förhandlingsombud	Finns ej ☐
Personer i arbetslaget/enheten			

2. Ramavtalets giltighetstid

Överenskommelserna mellan parterna i detta avtal gäller alla uppdrag som *utföraren* utför åt *beställaren* under perioden:

☐ fr.o.m. _____ t.o.m. _____
☐ tillsvidare

Ledningshandbok kapitel: 4. Medlemsdokument	Dokument: 404c. Ramavtal certifieringsefterlevnad inom kommunal verksamhet
Framtagen av: Martin Persson	Godkänd av:
	Version / releasedatum: 2017-01-09

3. Typ av tjänster som avtalet avser

Detta avtal gäller för all uppdrag som *utföraren* utför åt *beställaren* och de utgörs i huvudsak av följande typer av tjänster:

- ☐ Busk- och slyröjning
- ☐ Skogsvård (plantering och/eller ungskogsrojning)
- ☐ Gallring
- ☐ Föryngringsavverkning
- ☐ Skotning
- ☐ Skogsförvaltning och planering
- ☐ Annat: _____

4. Villkor beträffande anställda och de som utför åtgärderna

☐ *Utföraren* garanterar att bindande lagstiftning på arbetsrättens område efterlevs (t ex arbetstidslagstiftning) och att FSC:s skogsbruksstandard efterlevs gällande de som utför åtgärderna (se bilaga).

Utföraren garanterar att denne är bunden av kollektivavtal för alla sina heltidsanställda genom;

- ☐ medlemskap i SLA
- ☐ hängavtal med fackförbundet
- ☐ Företagshälsovård finns. *Utföraren* garanterar att dennes anställda är anslutna till följande företagshälsovård; _____ (ex v "Hälsan", f d Skogs- och Lantbrukshälsan)
- ☐ *Utföraren* garanterar att denne har en dokumenterad och fungerande internkontroll för arbetsmiljö.

5. Kompetens och försäkring

- ☐ *Utföraren* garanterar att denne har tillräcklig kompetens inom skogsbruk och naturvård för att efterleva FSCs skogsbruksstandard eller arbetar efter skriftliga instruktioner som garanterar att skogsbruksstandarden efterlevs .

_____ (Motorsågskörkort, ange nivå)

_____ (Röjsågskörkort, ange nivå)

Ledningshandbok kapitel: 4. Medlemsdokument	Dokument: 404c. Ramavtal certifieringsefterlevnad inom kommunal verksamhet
Framtagen av: Martin Persson	Godkänd av:
	Version / releasedatum: 2017-01-09

_____ (Skyddsutrustning, ange att godkänd används)

_____ (Utbildning)

- ☐ *Utföraren* garanterar att denne har kännedom om gällande lagstiftning beträffande naturvård och miljöskydd eller arbetar efter skriftliga instruktioner (traktdirektiv) som garanterar att lagarna efterlevs.
- ☐ *Utföraren* har tecknat Arbetsmarknadsförsäkringar, AMF-försäkringar, som omfattar alla anställda och de som utför åtgärder
- ☐ *Utföraren* garanterar att relevanta försäkringar finns, i detta fall ansvars- och personförsäkring, tecknad hos:

_____ (ansvarsförsäkring, bolagets namn)

_____ (personförsäkring, bolagets namn)

6. Användande av driv- och smörjmedel samt andra förbrukningsvaror

- ☐ *Utföraren* garanterar att denne alltid använder miljö- och kretsloppsanpassade insats- och förbrukningsvaror då detta är möjligt.
- ☐ *Utföraren* garanterar att denne har rutiner som medför lagenlig och miljövänlig hantering av kemikalier, drivmedel, oljor och icke-organiskt avfall.
Här beskrivs hur avfallsprodukter hanteras:
- ☐ Entreprenören garanterar att följande förbrukningsvaror (märke, beteckning) huvudsakligen används:

Drivmedel _____

Hydrauloljor _____

Motoroljor _____

Sågkedjeoljor _____

Smörjfett _____

Antifrysmedel _____

Köldmedier _____

Avfettningsmedel _____

Medel för brandsläckning _____

Andra kemikalier _____

Ledningshandbok kapitel: 4. Medlemsdokument	Dokument: 404c. Ramavtal certifieringsefterlevnad inom kommunal verksamhet
Framtagen av: Martin Persson	Godkänd av:
	Version / releasedatum: 2017-01-09

7. Uppdragsspecifika avtal (traktdirektiv)

Inför varje enskilt uppdrag som *utföraren* utför åt *beställaren* skall särskild överenskommelse göras mellan parterna som reglerar utförandets förenlighet med FSC standard. Använd gärna Grönt Paraplys blankett "Traktdirektiv och uppföljning" för detta.

8. Underskrift

Härmed godkänner parterna ovanstående överenskommelse.

_____ den _____ 2017

Beställare

Utförare

.....

.....

	Ledningshandbok kapitel: 4. Medlemsdokument	Dokument: 404c. Ramavtal certifieringsefterlevnad inom kommunal verksamhet
Framtagen av: Martin Persson	Godkänd av:	Version / releasedatum: 2017-01-09

Bilaga till skriftliga avtal med uppdragstagare om FSC krav 4.1.6.-4.1.10; 4.2.1-4.2.5 och 4.3.1-4.3.4

Entreprenörer eller andra uppdragstagare med anställda som anlitas för att bedriva skoglig verksamhet skall uppfylla de krav som ställs på skogsbrukare med anställda i FSC indikatorerna 4.1.6.-4.1.10; 4.2.1-4.2.5; 4.3.1-4.3.4.

- 4.1.6 Skogsbrukare ska tillse och dokumentera att anställda har erforderlig kompetens inom det aktuella arbetsområdet, avseende såväl produktion som natur- och kulturmiljön.
- 4.1.7 Skogsbrukare med anställda ska genomföra personalutvecklande insatser för att stärka den anställda i sin yrkesroll och kompetens inom området.
- 4.1.8 Skogsbrukare ska dokumentera insatserna i 4.1.7S i individuella kompetensutvecklingsplaner, som upprättas och genomförs.
- 4.1.9 Skogsbrukare ska tillsammans med den anställda årligen följa upp åtgärderna enligt 4.1.7-4.1.8S.
- 4.1.10 Om någon av parterna så önskar, medverkar facklig representant vid genomförandet av 4.1.7-4.1.9S.
- 4.2.1 Skogsbrukare ska ansvara för att de anställda har en god arbetsmiljö för förebyggande av fysisk, mental och social ohälsa
- 4.2.2 Skogsbrukare ska tillse att de anställda har kännedom om gällande bestämmelser för "Systematiskt arbetsmiljöarbete" (Arbetsmiljöverkets föreskrift AFS 2001:1) samt att dessa föreskrifter följs.
- 4.2.3 Skogsbrukare med mer än tio anställda ska ha grundläggande personalsociala uppgifter i årsredovisningen eller annan dokumentation.
- 4.2.4 Skogsbrukare med anställda ska ansvara för att det vid val av arbetsmetod och organisation samt vid anskaffning av utrustning väljs den bästa totallösningen, med beaktande av arbetsmiljö, yttre miljö och ekonomi. Prioritering av yttre miljön får inte ske på bekostnad av arbetsmiljön
- 4.2.5 Skogsbrukare med anställda ska tillse att de anställda har tillgång till företagshälsovård med bred kompetens. Företagshälsovård med branschkunskap ska väljas, då sådan finns tillgänglig. Företaget ska erbjuda en på lämpligt sätt organiserad anpassnings- och rehabiliteringsverksamhet.
- 4.3.1 Skogsbrukare ska säkerställa de anställdas rätt att organisera sig och förhandla enligt ILO konventionerna 87 och 98.
- 4.3.2 Skogsbrukare ska följa gällande lagar och är bundna till kollektivavtal för sina anställda samt iakttar goda seder på arbetsmarknaden.
- 4.3.3 Skogsbrukare ska tillse att löner och villkor för anställda inom skogsbruket följer det som gäller i tillämpliga svenska centrala och lokala kollektivavtal.
- 4.3.4 Skogsbrukare med anställda ska bereda arbetstagarna varaktiga och trygga anställningsförhållanden. Anställningsformen tillsvidareanställning ska gälla om inte annat avtalats. Denna anställningsform ska prioriteras. Härvid ska hänsyn tas till arbetets varaktighet.